



PONT INTERNATIONAL  
**GORDIE**  
**HOWE**  
INTERNATIONAL BRIDGE



# PLAN DE BENEFICIOS PARA LA COMUNIDAD

JUNIO DE 2019

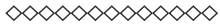


# CONECTANDO **COMUNIDADES**

# ÍNDICE

- 02 Introducción
- 03 Realización
- 04 Visión
- 05 La Opinión de las Comunidades
- 07 Plan de Beneficios Para la Comunidad
- 07 Estrategia de Participación y Desarrollo de la Fuerza Laboral
- 08 Plan de Participación y Desarrollo de la Fuerza Canadiense
- 14 Plan de Participación y Desarrollo de la Fuerza Laboral de Los Grupos Indígenas Canadienses
- 19 Plan de Participación y Desarrollo de la Fuerza Laboral en Estados Unidos
- 26 La Estrategia De Infraestructura En Las Comunidades
- 26 Iniciativas que se realizarán en Canadá
- 30 Iniciativas que se realizarán en Estados Unidos
- 34 Componentes Adicionales
- 35 Participación Pública
- 36 Beneficios Integrados
- 38 Conclusión
- 38 Participantes en la Realización

# INTRODUCCIÓN



El proyecto del Puente Internacional Gordie Howe es del tipo que se da una vez en una generación. El proyecto no solo ofrecerá mejoras de transporte muy necesarias para los viajeros internacionales, sino que también brindará empleos y oportunidades de crecimiento a las regiones de Windsor, Ontario y Detroit, Michigan, e incluye características que realmente lo hacen singular. Una característica clave del proyecto es la inclusión de un Plan de beneficios para la comunidad.



En el proyecto del Puente Internacional Gordie Howe los beneficios para la comunidad son las oportunidades identificadas que pueden mejorar las condiciones económicas, sociales o ambientales de las comunidades locales. Al desarrollar el Plan de beneficios para la comunidad, fue clave que las iniciativas seleccionadas para la implementación proporcionen resultados positivos para la región de Windsor-Detroit y se centren específicamente en mejorar las comunidades de Sandwich y Delray, los vecindarios más cercanos al área del proyecto. También es clave reconocer que el Plan de beneficios para la comunidad es uno de los muchos beneficios anticipados que el proyecto brindará a la región.

Al igual que el proyecto en sí, el Plan de beneficios para la comunidad es el resultado de miembros de la comunidad, agencias y gobiernos que se unen para identificar una visión del futuro. El Plan de beneficios para la comunidad es excepcionalmente ambicioso. Está pensado para establecer un nuevo punto de referencia para proyectos de infraestructura importantes y demuestra que el equipo detrás del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe está comprometido a ser un buen vecino. También garantiza que las personas ubicadas más directamente al lado del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe estarán entre sus beneficiarios más importantes. El Plan de beneficios para la comunidad complementa varios otros resultados positivos integrados al proyecto con el fin de crear beneficios significativos y personalizados para la región.

## PROYECTO COMPONENTES:



### EL PUENTE

- Diseño atirantado
- 6 carriles: 3 con destino a Canadá, 3 con destino a Estados Unidos
- Longitud total: 2.5 km / 1.5 millas
- Sección al aire de 853 metros / 0.53 millas
- El tramo principal más largo de cualquier puente atirantado en América del Norte
- Una ruta de uso múltiple dedicada que se adaptará para peatones y ciclistas



### PUNTO DE ENTRADA CANADIENSE

- Tamaño: Emplazamiento de 53 hectáreas / 130 acres
- Instalaciones de inspección fronteriza para vehículos entrantes tanto de pasajeros como comerciales
- Instalaciones de inspección de salida
- Instalaciones de cobro de peaje para el tráfico con destino a los Estados Unidos y el tráfico a Canadá
- Será el punto de entrada más grande de Canadá a lo largo de la frontera entre Canadá y EE. UU.



### PUNTO DE ENTRADA ESTADOUNIDENSE

- Tamaño: Emplazamiento de 68 hectáreas / 167 acres
- Instalaciones de inspección fronteriza para vehículos entrantes tanto de pasajeros como comerciales
- Instalaciones de inspección de salida
- Cabinas de control de salida comercial
- Será uno de los mayores puntos de entrada en América del Norte



### INTERSECCIÓN EN MICHIGAN

- Mejoras a las viales locales, incluidos:
  - 4 nuevos pasos a desnivel
  - 5 nuevos puentes peatonales
- Caminos ensanchados en las intersecciones clave para permitir que los camiones de transporte den vueltas completas ininterrumpidas
- Rampas de conexión principales hacia y desde el punto de entrada de Estados Unidos

# REALIZACIÓN



El proyecto del Puente Internacional Gordie Howe se construirá utilizando un modelo de asociación público-privada (APP). El 28 de septiembre de 2018, Bridging North America (BridgingNA) alcanzó el cierre financiero y se convirtió oficialmente en el socio del sector privado de Windsor-Detroit Bridge Authority (WDBA). BridgingNA será responsable de diseñar, construir, financiar, operar y dar mantenimiento a los puntos de entrada canadiense y estadounidense y el puente, así como diseñar, construir y financiar la intersección de Michigan. También es responsable de realizar todos los aspectos del contrato del proyecto firmado, incluido un robusto Plan de beneficios para la comunidad.

Los miembros del equipo de BridgingNA cuentan con amplia experiencia en la planificación, el desarrollo y la ejecución de beneficios para la comunidad que abordan de manera efectiva las inquietudes de la comunidad y brindan beneficios sociales, económicos y ambientales a las comunidades en las que han realizado proyectos. BridgingNA aplicará un enfoque comprobado para fomentar la participación de las partes interesadas. El equipo facilitará y promoverá la participación de la comunidad, empoderará a las partes interesadas y creará y mantendrá un ambiente de confianza.

Las iniciativas de beneficios para la comunidad se realizarán en colaboración y coordinación con WDBA y el estado de Michigan. Es importante destacar que, para ayudar con la realización del Plan de beneficios para la comunidad, BridgingNA se asociará y se pondrá en contacto con organizaciones comunitarias identificadas, agencias de desarrollo de la fuerza laboral, sindicatos, instituciones educativas y municipios, como socios en la realización para aprovechar los recursos en Windsor y Detroit y maximizar las fortalezas del plan.

Las iniciativas han tomado en cuenta los esfuerzos que ya están en marcha por parte de los municipios, los niveles superiores del gobierno y otras agencias para mejorar las comunidades. Las iniciativas en el Plan de beneficios para la comunidad del Puente Internacional Gordie Howe no duplicarán ni reemplazarán tales esfuerzos sino que quizás puedan trabajar para mejorar estos esfuerzos a través de una mayor colaboración.

## ANTECEDENTES



La inclusión de un Plan de beneficios para la comunidad, como parte integral del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe se originó en el Acuerdo del Cruce Canadá-Michigan, firmado en 2012. Reconociendo la oportunidad de aprovechar la importante inversión de esta infraestructura pública para beneficiar a las comunidades de Windsor/Sandwich y Detroit/Delray, Canadá y Michigan incorporaron en el Acuerdo del Cruce, el requisito de un Plan de beneficios para la comunidad como parte del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe, que incluye:

- (A) la manera en que las partes interesadas y la comunidad deben **continuar participando**
- (B) tener en cuenta **la opinión de las comunidades anfitrionas** y la participación de las partes interesadas
- (C) la manera en que los oferentes planean trabajar con **institutos locales de educación superior, sindicatos y otros**
- (D) la manera en la que se fomentará **la capacitación laboral y la generación de empleos.**

El Acuerdo del Cruce, además, establece que los beneficios se compartirán por igual entre los dos países.

# VISIÓN



La visión de los beneficios para la comunidad en el proyecto del Puente Internacional Gordie Howe es ofrecer una serie de iniciativas, basadas en la opinión pública, que creen oportunidades basadas en resultados medibles y positivos para las comunidades anfitrionas. El Plan de beneficios para la comunidad:

- Proporcionará oportunidades económicas en las comunidades anfitrionas
- Contribuirá de manera positiva a los programas de desarrollo de la fuerza laboral, mejorando así la inclusión económica
- Realizará mejoras a las zonas vecinales
- Asegurará compromisos claros y la rendición de cuentas de todas las partes para su realización.

Para ayudar que se logre esta visión, el Plan de beneficios para la comunidad está específicamente diseñado para el proyecto, satisface todos los requisitos del Acuerdo del Cruce, se basa en los aportes de la comunidad y es medible, cuantificable y factible. Los principios del Marco de I-Care se han seguido y seguirán:



## INTEGRACIÓN

Los Beneficios para la comunidad serán un componente integral del proyecto llevado a cabo durante los periodos de construcción y operación.



## COLABORACIÓN

Los Beneficios para la comunidad reflejarán la opinión de las comunidades anfitrionas y se implementarán mediante asociaciones, asegurando que se tomen en cuenta los intereses de las comunidades respectivas.



## ACCESIBILIDAD

Los Beneficios para la comunidad serán fáciles de entender, accesibles, medidos regularmente y reportados públicamente.



## REGIONALIDAD

Los Beneficios para la comunidad reflejarán el carácter de la región, adaptados específicamente a la región y aportarán valor a la misma.



## INNOVACIÓN

Los Beneficios para la comunidad estarán compuestos de nuevos métodos, ideas y enfoques innovadores para involucrar y beneficiar a las comunidades vecinas.



## DEFINIR LA COMUNIDAD

# WIN4DET

El enfoque para desarrollar el Plan de beneficios para la comunidad junto con las iniciativas a implementar ha sido definido por las comunidades locales en ambos lados de la frontera, incluidos los/las:

- Residentes y negocios adyacentes
- Grupos comunitarios
- Agencias públicas
- Instituciones educacionales
- Organizaciones sin fines de lucro
- Oficiales electos
- Organizaciones de desarrollo laboral.

Si bien el plan traerá muchos beneficios a la región, se prestó especial atención a quienes residen o prestan servicios en las áreas de Sandwich y Delray.

# LA OPINIÓN DE LAS COMUNIDADES



Participación de las comunidades de Windsor y Detroit en todas las etapas de **desarrollo**



Para asegurar un proceso de consulta equitativo y abierto, WDBA y sus socios en Michigan participaron de manera significativa y fomentaron la participación de las comunidades de Windsor y Detroit en todas las etapas del desarrollo de este Plan. La primera fase del extenso trabajo de consulta se realizó entre 2015 y 2018 e incluyó:



Reuniones públicas



Grupos de discusión



Reuniones de partes interesadas



Visitas guiadas



Compromiso en línea



Correspondencia directa



Redes sociales

Se recibieron más de 230 sugerencias para beneficios en la comunidad por parte de residentes de Michigan y Ontario, personas indígenas, empresarios y líderes en la comunidad. La mayoría de las sugerencias se clasificaron orgánicamente dentro de cinco categorías:

- **Fuerza de trabajo local y estrategias de capacitación**
- **Estética y paisajismo**
- **Seguridad y conexiones de la comunidad**
- **Efecto de la construcción y operaciones en las comunidades**
- **Oportunidades regionales de desarrollo económico y comunitario**

# LA OPINIÓN DE LAS COMUNIDADES



## FASE DOS: CONSULTA DE SEIS MESES

A partir de los comentarios recibidos de la consulta que tuvo lugar de 2015 a 2018 y de una solicitud de las partes interesadas para involucrarse más en la finalización del plan, se implementó un período de consulta adicional de seis meses después del cierre financiero, que se extendió desde octubre de 2018 hasta marzo de 2019. Esta segunda fase de consulta fue un esfuerzo consolidado realizado con BridgingNA, WDBA y el Estado de Michigan.



Se adoptó un enfoque multifacético para fomentar la participación de las comunidades, lo que aseguró un reconocimiento adecuado de las características singulares en ambos lados de la frontera y abarcó muchas voces y perspectivas. Como resultado de estas actividades de consulta, se identificaron varias prioridades dentro de las cinco categorías originales.

Los temas que surgieron de la retroalimentación incluyeron:



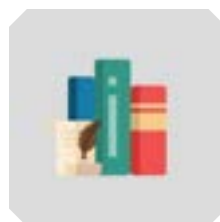
**Conexiones del sistema de senderos e infraestructura de ciclismo**



**Desarrollo económico**



**Mejoras de caminos locales**



**Reconocimiento de la historia del área**



**Programa de reparaciones en el hogar**



**Apoyo a programas comunitarios**



**Reconocimiento de áreas ambientalmente sensibles**

El proceso de consulta pública fue impulsado por los siguientes principios:

### APERTURA E INCLUSIÓN

Se recibirán con gusto comentarios por parte de cualquier miembro del público o grupo de partes interesadas con interés en el Proyecto y en los beneficios para la comunidad.

### TRANSPARENCIA

Se publicarán los resultados y la información de los avances.

### CLARIDAD

Se definirán los roles y las responsabilidades.

### FLEXIBILIDAD

El proceso considerará las necesidades de los participantes, sus diferentes intereses, áreas de experiencia y disponibilidad.

### EVALUACIÓN

El plan de consulta puede modificarse para responder a las opiniones de los participantes o las condiciones cambiantes.



# PLAN DE BENEFICIOS PARA LA COMUNIDAD



El Plan de beneficios para la comunidad que formará parte del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe refleja las prioridades que las comunidades han expresado hasta la fecha y consta de dos componentes:



**ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL** está orientada a fomentar la participación de las empresas y se enfoca en apoyar la fuerza laboral, la capacitación y las oportunidades para aprendices o pre-aprendices.



**ESTRATEGIA DE INFRAESTRUCTURA EN LAS COMUNIDADES** se enfoca en colaborar con las partes interesadas y los miembros de la comunidad a través de consultas para desarrollar una estrategia de infraestructura en las comunidades basada en las prioridades identificadas.

## ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL

Como parte del Plan de beneficios para la comunidad, se desarrolló una estrategia orientada a fomentar la participación de las empresas y brindar oportunidades de empleo, que se centra en (i) el desarrollo de la fuerza laboral, (ii) capacitación y (iii) programas para aprendices o preaprendices.

Esta estrategia está compuesta de tres partes:

- al menos \$250 millones del valor total del trabajo durante la fase de diseño y construcción en Canadá serán realizados, contratados o provistos por los trabajadores o contratistas ubicados en la ciudad de Windsor, en el Condado de Essex, o a no más de 100 kilómetros de la ciudad de Windsor
- fomentar la participación y el empleo de personas indígenas canadienses en y alrededor de la ciudad de Windsor, el Condado de Essex y la Isla Walpole, Ontario, y contratar a sus negocios
- fomentar la participación, emplear y contratar a residentes de Detroit y negocios ubicados en o con sede en Detroit.

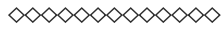
Además, el objetivo para las Empresas en desventaja (DBE, por sus siglas en inglés) establecido para este proyecto es el 2.15% del costo de los trabajos de construcción e ingeniería necesarios para completar la intersección de Michigan y la parte del puente ubicada en Michigan.

La Estrategia de participación y desarrollo de la fuerza laboral del Plan de beneficios para la comunidad se centra en crear y hacer que los empleos, la capacitación y las oportunidades de contratación sean accesibles para los trabajadores y contratistas locales y aprovechar los recursos locales existentes para maximizar estas oportunidades.

Para crear conciencia y fomentar la participación en el proyecto durante el período de construcción, BridgingNA promoverá oportunidades de empleo, capacitación y oportunidades para aprendices o preaprendices, así como oportunidades comerciales y de contratación para residentes, miembros de la comunidad, empresas, instituciones educativas y asociaciones laborales. Para llevar a cabo de manera efectiva la Estrategia de participación y desarrollo de la fuerza laboral, BridgingNA se asociará y colaborará con organizaciones y agencias de desarrollo de fuerza laboral con la experiencia y los recursos disponibles para apoyar la capacitación y las iniciativas de desarrollo de habilidades.

Las más de 80 iniciativas que comprenden la Estrategia de participación y desarrollo de la fuerza laboral se identifican a continuación junto con las posibles agencias asociadas.

# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL **CANADIENSE**



## Público en general y partes interesadas

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Asegurar que el personal esté dedicado a <b>informar y fomentar la participación de las personas</b> y partes interesadas en oportunidades de capacitación, con un mentor y de empleo	Implementar una variedad de métodos para informar y fomentar la participación de las personas que buscan trabajo en el proyecto, incluida la contratación de un Coordinador de beneficios para la comunidad que asistirá a reuniones y eventos relevantes y también se reunirá anualmente con instituciones educativas y ayudará a identificar oportunidades	<b>Continuo</b> durante el diseño y la construcción	N/A
Solicitar becas <b>para apoyar la investigación y/o el programa de colocación de trabajo cooperativo</b>	Cuando sea apropiado, BridgingNA solicitará subvenciones para aprovechar fondos adicionales para apoyar la investigación y/o oportunidades de aprendizaje cooperativo y escribir cartas de apoyo para avanzar las solicitudes de financiamiento para organizaciones asociadas	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	N/A
Implementar un procedimiento interno para adherirse y responder a las <b>prácticas y disposiciones de contratación laboral justas</b>	Desarrollar y adherirse a prácticas y disposiciones de contratación laboral justas, incluida la resolución oportuna de problemas laborales y las obligaciones de pago oportuno	Continuo desde el <b>invierno de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	N/A



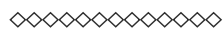
## Instituciones de educación primaria y secundaria

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Desarrollar e implementar una <b>serie de pláticas</b> para aumentar la conciencia de los estudiantes sobre el proyecto, así como las carreras en oficios y facilitar las <b>oportunidades de participación con un mentor</b> entre los estudiantes y el personal del proyecto	Participar en al menos una sesión anual de pláticas, dirigida a educadores y estudiantes  Participar en las oportunidades existentes de participación con un mentor para estudiantes locales y jóvenes interesados en los oficios con un enfoque específico en mujeres jóvenes y estudiantes identificados como minorías	Anualmente desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación primaria y secundaria

## Instituciones de educación superior

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Identificar <b>oportunidades de investigación</b> para los estudiantes	Asociación en especie con una institución y un estudiante anualmente para identificar áreas de estudio relevantes para el proyecto y establecer objetivos de investigación a través de la competencia anual abstracta  Trabajar con la institución de educación superior seleccionada para colaborar con un estudiante para realizar investigación	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación superior
Proporcionar <b>oportunidades de colocación para aprendizaje</b> a los estudiantes que estén inscritos en programas compatibles	Selección anual de una institución/departamento de educación superior local y trabajar con representantes para brindar una oportunidad de aprendizaje cooperativo/mentor	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación superior
Participar en <b>series de pláticas existentes y ferias de trabajo</b> para ofrecer oportunidades de participación con un mentor e informar sobre oportunidades de capacitación y empleo	Trabajar con instituciones educativas locales para identificar, coordinar y participar como oradores invitados y participar en ferias de trabajo para audiencias estudiantiles  Participar en las oportunidades existentes de participación con un mentor para estudiantes locales que estudian en campos relevantes para el proyecto	Anualmente desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación superior
Informar a los estudiantes identificados como minorías sobre oportunidades de aprendizaje cooperativo y <b>apoyar el acceso equitativo</b> a estas oportunidades	Trabajar con servicios estudiantiles y / o oficinas de capital de las instituciones locales de educación postsecundaria para identificar y coordinar candidatos adecuados para oportunidades de aprendizaje cooperativo y garantizar un acceso equitativo	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación superior

# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL **CANADIENSE**



## Subcontratistas

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Establecer el objetivo de que los subcontratistas <b>contraten al menos el 20% de sus nuevos empleados del área de Windsor</b> para la construcción y los empleos permanentes	<p>Comunicar las expectativas de contratación regional a los posibles subcontratistas a través de instrucciones de Solicitudes de propuestas</p> <p>Incluir la expectativa de contratación regional en todos los subcontratos y reforzar la importancia en las reuniones de inicio del contrato.</p> <p>Requerir a los subcontratistas que informen sobre los logros de contratación regional</p>	<b>Continuo</b> durante el diseño y la construcción	Subcontratistas para el proyecto
<b>Sesiones informativas</b> en las comunidades anfitrionas	Organizar una sesión anual a gran escala e invitar a sindicatos, contratistas locales, instituciones de educación superior, dueños de negocios y asociaciones a obtener más información sobre cómo pueden apoyar la realización del proyecto y calificar para las próximas oportunidades comerciales	Anualmente desde el <b>invierno 2020 hasta el otoño de 2022</b>	Windsor Construction Association (WCA) Heavy Construction Association of Windsor (HCAW)
Organizar <b>sesiones de información de empresa a empresa</b>	Organizar un evento anual de creación de redes de subcontratistas a subcontratistas para facilitar las conexiones potenciales entre las organizaciones y apoyar a los subcontratistas para cumplir con los objetivos de contratación regional a través de presentaciones a grupos de mano de obra local, organizaciones y proveedores locales	Anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta la primavera de 2020</b>	WCA HCAW
Identificar y seleccionar <b>pre-aprendices y aprendices</b>	<p>Seleccionar cinco pre-aprendices y/o aprendices para trabajar en el proyecto e identificar a subcontratistas de proyectos más grandes con contratos a largo plazo, a quienes se requerirá que contraten a los trabajadores identificados como pre-aprendices y aprendices</p> <p>Requerir a los subcontratistas que informen sobre la contratación de pre-aprendices y aprendices</p>	Continuo desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	Subcontratistas para el proyecto
Proporcionar <b>comunicación bidireccional</b> con subcontratistas locales para proporcionar información sobre cómo participar en el proyecto	Participar en reuniones celebradas por organizaciones locales que tienen subcontratistas como miembros para abordar directamente los requisitos de información de los subcontratistas	Continuo desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	WCA HCAW

## PLAN DE BENEFICIOS PARA LA COMUNIDAD

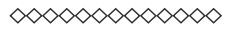
### Comunidad de proveedores

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
<b>Sesión informativa</b> para las comunidades anfitrionas	Organizar una sesión anual a gran escala e invitar a sindicatos, contratistas locales, instituciones de educación superior, dueños de negocios y asociaciones a obtener más información sobre cómo pueden apoyar la realización del proyecto y calificar para las próximas oportunidades comerciales	Anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	Windsor Essex Economic Development Corporation (WEEDC) Windsor Essex Regional Chamber of Commerce (WERCOC)
Organizar <b>sesiones de información de empresa a empresa</b> para informar a las comunidades sobre los bienes y servicios locales requeridos, así como las oportunidades para los proveedores	Organizar una cumbre de proveedores anual para proporcionar información sobre las oportunidades para proveedores en el proyecto, las expectativas de los proveedores y describir el proceso de cómo presentar ofertas para los subcontratos	Anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	WCA HCAW WEEDC WERCOC
<b>Publicar información sobre oportunidades</b> de trabajos de subcontratación y/o suministro de bienes y servicios al proyecto	Asociarse con asociaciones locales para publicar y/o compartir contenido relacionado con oportunidades para trabajos de subcontratación, así como oportunidades para proveedores para el abastecimiento de bienes o servicios al proyecto	Continuo desde el <b>verano de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	WCA HCAW WERCOC
Invitar a las empresas locales a <b>enviar información en línea sobre sus intereses, capacidades y capacidad</b> para participar en el proyecto	Mejorar la página de Adquisición en línea en el sitio web del proyecto para incluir información sobre cómo las empresas pueden participar activamente en el proyecto  Crear una lista de proveedores locales a los cuales contactar para las compras apropiadas	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción.	N/A
Fomentar el <b>crecimiento de pequeñas empresas</b> en las comunidades anfitrionas comprando bienes, suministros y servicios con un valor local de \$25,000 (CDN)	Iniciar un protocolo regional de compras para pequeñas empresas para compras de menos de \$25,000 (CDN), cuando sea posible  Preparar al personal de adquisiciones para realizar esfuerzos para comprar artículos de este valor a través de un proveedores locales	Continuo desde el <b>verano de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Windsor Essex Small Business Centre WERCOC

### Comunidad laboral/sindicatos

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Asociarse con sindicatos locales y organizaciones de aprendices de Ontario para <b>organizar oportunidades de capacitación y de participación con mentores de oficios</b> para jóvenes	Crear un Comité directivo para el desarrollo de la fuerza laboral específica para los oficios, compuesto por representantes de los sindicatos locales para brindar capacitación y concientización sobre los programas de aprendices y ayudar a implementar un plan para participar en actividades de desarrollo de fuerza laboral para informar a los solicitantes de empleo sobre el proyecto y las oportunidades de capacitación asociadas.  Trabajar con sindicatos locales y organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para ofrecer programas para pre-aprendices y aprendices y coordinar capacitación	Anualmente desde el <b>verano de 2019 hasta el otoño de 2022.</b>	Proyecto de convenio laboral incluido en los sindicatos  St. Clair College

# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL **CANADIENSE**



## Organizaciones de desarrollo laboral

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Asociarse con las partes interesadas clave para <b>mejorar el conocimiento de las comunidades</b> sobre las oportunidades de empleo	<p>Crear una lista de correo electrónico con organizaciones relevantes para el desarrollo de la fuerza laboral que ayudarán a difundir y publicar contenido relacionado con talleres, iniciativas de capacitación y ofertas de trabajo</p> <p>El Coordinador de beneficios para la comunidad actuará como persona de contacto con quien las partes interesadas se conectarán para obtener apoyo con el fin de acceder a la información relacionada con empleo y capacitación</p>	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	<p>Ciudad de Windsor - Servicios de empleo y capacitación</p> <p>Workforce WindsorEssex</p>
Participar en <b>ferias de trabajo y sesiones de información de empleo</b>	Asistir y participar en eventos organizados por grupos que apoyan la capacitación laboral, el desarrollo de habilidades y la colocación laboral	Continuo desde el <b>verano de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	<p>Ciudad de Windsor - Servicios de empleo y capacitación</p> <p>Workforce WindsorEssex</p>
<b>Sesión informativa</b> en las comunidades anfitrionas	Organizar una sesión anualmente e invitar a las organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para ofrecer más información sobre los tipos de mano de obra y/o habilidades requeridas para el proyecto y el tiempo previsto para informar a las organizaciones sobre cómo pueden apoyar a los posibles candidatos de empleo	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	<p>Ciudad de Windsor - Servicios de empleo y capacitación</p> <p>Workforce WindsorEssex</p>
Colaborar con agencias locales de fuerza laboral para <b>apoyar la capacitación laboral y el desarrollo de habilidades</b>	<p>Determinar con los sindicatos locales las habilidades necesarias para apoyar los programas de capacitación y asociarse con organizaciones locales de desarrollo de fuerza laboral que se especialicen en el desarrollo, la capacitación y la preparación para el empleo de esta habilidad.</p> <p>Apoyar a los grupos que buscan la equidad para que se preparen para aprovechar las oportunidades de capacitación y/o empleo que se avecinan</p>	Apoyar al menos un programa anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	Ciudad de Windsor - Servicios de empleo y capacitación
Informar a las agencias locales de desarrollo de fuerza laboral sobre las <b>próximas oportunidades de desarrollo de habilidades, capacitación y empleo</b> y las habilidades necesarias para participar	Organizar una reunión anual con organizaciones locales centradas en desarrollo de habilidades, capacitación y empleo para informarles sobre las oportunidades de los próximos proyectos y las habilidades necesarias para que estas organizaciones puedan brindar capacitación previa al empleo	Anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	<p>Ciudad de Windsor - Servicios de empleo y capacitación</p> <p>Workforce WindsorEssex</p>

Organizaciones de desarrollo laboral cont.

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Identificar las iniciativas de fuerza laboral que pueden aprovecharse para mejorar <b>la conciencia de los residentes locales sobre capacitación, desarrollo de habilidades y oportunidades de empleo</b>	<p>Coordinar con las organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para determinar sesiones y eventos en los que participar para aumentar la conciencia sobre el proyecto</p> <p>Actualizar y poner avisos de las próximas oportunidades de desarrollo de habilidades, capacitación, empleo y contrataciones disponibles dentro de la oficina comunitaria de WDBA en Sandwich</p> <p>Proporcionar una computadora en la oficina comunitaria de Sandwich para permitir que las partes interesadas soliciten participar en las actividades del proyecto</p>	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción.	<p>New Canadians' Centre for Excellence</p> <p>Ciudad de Windsor - Servicios de empleo y capacitación</p>
<b>Fomentar solicitudes</b> de candidatos locales para oportunidades de empleo, capacitación y desarrollo de habilidades a través de asociaciones con organizaciones locales de desarrollo de fuerza laboral	Colaborar con organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para identificar grupos de candidatos apropiados para entrevistar y contratar puestos relevantes internos en BridgingNA, donde se aplique	Continuo desde <b>el invierno de 2019 hasta el otoño de 2020</b>	<p>Ciudad de Windsor - Servicios de empleo y capacitación</p> <p>Workforce WindsorEssex</p>
Conectar con los proveedores de servicios para <b>permitir que las personas que hablen inglés como segundo idioma participen en sesiones de capacitación laboral</b> para entrevistas de trabajo, herramientas de búsqueda en línea, objetivos de búsqueda de empleo, creación de currículos y el proceso de reclutamiento	Asociarse con una agencia local de desarrollo de fuerza laboral y/o un proveedor de capacitación de inglés como segundo idioma anualmente para colaborar en la capacitación de idiomas para aquellos interesados en la capacitación y las oportunidades de empleo en el proyecto	Apoyar al menos un programa anualmente desde <b>el invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	New Canadians' Centre of Excellence
Explorar oportunidades para proporcionar a las personas que se identifican como minorías y personas desempleadas o subempleadas <b>oportunidades de capacitación y de participar con un mentor en el proyecto</b>	En asociación con organizaciones relevantes de desarrollo de fuerza laboral, desarrollar e implementar al menos una oportunidad de capacitación y de participación con un mentor para las minorías y/o personas desempleadas y subempleadas o empresas propiedad de minorías de la comunidad anfitriona con el fin de desarrollar experiencia	<b>Continuo desde la primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	<p>Ciudad de Windsor - Servicios de empleo y capacitación</p> <p>New Canadians' Centre of Excellence</p>
Colaborar con organizaciones de desarrollo de fuerza laboral que <b>proporcionan empleo subsidiado o experiencia laboral de transición</b>	Colaborar anualmente con una organización local de desarrollo de fuerza laboral para identificar y coordinar candidatos adecuados para el aprendizaje cooperativo y las oportunidades de participación con un mentor y asegurar un acceso equitativo a estas oportunidades	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	New Canadians' Centre of Excellence

# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL DE **LOS GRUPOS INDÍGENAS CANADIENSES**



## Miembros de la comunidad indígena en general

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Implementar una <b>política de relaciones con los grupos indígenas canadienses</b> y requerir lo mismo de los subcontratistas	Desarrollar, implementar y adherirse a una política de relaciones con los grupos indígenas canadienses, que incluya la incorporación de una política de Derecho de tanteo para las Primeras Naciones de la Isla Walpole con respecto a oportunidades de empleo y una política de relaciones con los grupos indígenas canadienses que se incorporará en los contratos de los subcontratistas	Continuo desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño, la construcción y el periodo de operación	Subcontratistas para el proyecto
<b>Comisionar a artistas locales</b> para crear una obra de arte de la comunidad histórica, cultural y/o ecológica relacionada con el proyecto	Contratar al menos a un artista que se identifique como persona indígena canadiense para participar en un proyecto de arte comunitario relacionado con el proyecto	Una vez <b>a lo largo del periodo de diseño y construcción</b>	Primera Nación de la Isla Walpole Primera Nación Caldwell
Ofrecer <b>oportunidades de participación con un mentor</b> a mujeres indígenas canadienses y otras mujeres en las comunidades anfitrionas	Organizar o participar en una sesión de información anual y en un taller con organizaciones locales que apoyen a los grupos indígenas canadienses y a las mujeres para que se conecten con BridgingNA o con personal subcontratado que se autoidentifique con estos grupos para apoyar la creación de redes, participación con mentores y actividades de intercambio de conocimientos/habilidades	Anualmente desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño, la construcción y el periodo de operación	Subcontratistas para el proyecto
<b>Apoyar una parte de los costos de cuidado infantil</b> para que las personas desempleadas o subempleadas puedan participar en los talleres del proyecto y las oportunidades de capacitación (dentro de los criterios establecidos)	Reembolsar los gastos de guardería cuantificables de un participante como resultado de la participación en talleres programados relacionados con el proyecto u oportunidades de capacitación hasta un costo total de \$25,000	Continuo desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño, la construcción	N/A
Asegurar que un miembro del personal esté <b>dedicado a informar y fomentar la participación de las personas</b> y partes interesadas en oportunidades de capacitación, de participación con un mentor y de empleo con el proyecto	Utilizar una variedad de métodos para informar e interactuar con personas que buscan trabajo en el proyecto para establecer y fomentar relaciones con grupos de la comunidad local y agencias de fuerza laboral, que incluyen: falta la lista	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	N/A



Miembros de la comunidad indígena en general cont.

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
<p><b>Crear una lista de los grupos indígenas canadienses que son elegibles</b> para oportunidades para preaprendices y aprendices en el proyecto</p>	<p>Reunirse con los grupos indígenas canadienses y los sindicatos locales para identificar y crear una lista de los grupos indígenas canadienses que cumplan con los requisitos de elegibilidad para oportunidades para preaprendices y aprendices, y actualizar la lista semestralmente</p> <p>Invitar a las personas incluidas en la lista a participar en oportunidades de reclutamiento y programas a medida que estén disponibles</p>	<p>Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción</p>	<p>Primera Nación de la Isla Walpole</p> <p>Primera Nación Caldwell</p>
<p>Usar diversos mecanismos de comunicación para <b>reclutar activamente a los grupos indígenas canadienses</b> para oportunidades en el proyecto</p>	<p>Distribuir información sobre programas para preaprendices y aprendices, capacitación, oportunidades de empleo para proveedores y ferias de empleo relacionadas con el proyecto a organizaciones que prestan servicios a los grupos indígenas canadienses</p>	<p>Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción</p>	<p>Primera Nación de la Isla Walpole</p>
<p><b>Aumentar la conciencia</b> de la cultura indígena y la importancia histórica de las comunidades indígenas en relación con el proyecto</p>	<p>Desarrollar una presentación que se incluirá en la orientación para empleados y subcontratistas recién contratados</p>	<p>Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción</p>	<p>Subcontratistas para el proyecto</p>



Instituciones de educación primaria y secundaria

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
<p>Animar a los estudiantes de secundaria a seguir carreras en la industria de la construcción</p>	<p>Identificar el personal indígena canadiense que trabaje en el proyecto y alentarlos a hablar con estudiantes indígenas de secundaria una vez al año sobre carreras en la industria de la construcción</p>	<p>Anualmente desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción</p>	<p>Instituciones locales de educación primaria y secundaria</p>

# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL DE **LOS GRUPOS INDÍGENAS CANADIENSES**



## Subcontratistas

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
<p><b>Apoyar oportunidades de participar con un mentor</b> para los grupos y subcontratistas indígenas canadienses mediante la creación de relaciones de tutoría entre empleadores indígenas con experiencia y nuevos empleados que se identifiquen a sí mismos como indígenas, así como subcontratistas indígenas nuevos y con experiencia</p>	<p>Organizar eventos para establecer contactos en las comunidades anfitrionas locales y en las comunidades indígenas canadienses para conectar a los miembros de la comunidad con BridgingNA o empleados subcontratados con el fin de apoyar el establecimiento de nuevos contactos, las oportunidades de participación con un mentor y las actividades de intercambio de conocimientos y habilidades</p>	<p>Anualmente desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción</p>	<p>Subcontratistas para el proyecto</p>
<p>Contratar a un subcontratista para explorar <b>oportunidades de asociación comercial</b> con la Primera Nación de la Isla Walpole</p>	<p>Identificar un subcontratista apropiado y apoyarlo para que contacte a los representantes de la Primera Nación de la Isla Walpole sobre la posibilidad de establecer un negocio conjunto con ellos con el fin de trabajar en el proyecto. El objetivo es que este negocio conjunto tenga el potencial de convertirse en una entidad sostenible y relacionada con la construcción a largo plazo que proporcione oportunidades comerciales que se extiendan más allá del alcance y la duración del proyecto</p>	<p><b>Una vez</b> a lo largo del periodo de diseño y construcción</p>	<p>Subcontratistas para el proyecto Primera Nación de la Isla Walpole</p>
<p>Aprobar y adherirse a la <b>política de relaciones con los pueblos indígenas canadienses</b></p>	<p>Los subcontratistas aprobarán, implementarán y se adherirán a la Política de relaciones con los pueblos indígenas canadienses</p>	<p>Continuo desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción</p>	<p>Subcontratistas para el proyecto</p>
<p>Asegurar que los indígenas canadienses tengan <b>acceso equitativo a oportunidades de empleo</b> relacionadas con el proyecto</p>	<p>BridgingNA y los subcontratistas del proyecto cumplirán con la política de relaciones con los pueblos indígenas canadienses para asegurar que los grupos indígenas canadienses tengan un acceso equitativo a los empleos y contraten al menos a 10 personas indígenas canadienses para trabajar en el proyecto</p> <p>Promover oportunidades en el proyecto públicamente a través del sitio web del proyecto y compartir los anuncios activos con representantes de la Primera Nación de la Isla Walpole, la Primera Nación Caldwell y con organizaciones que presten servicio a los grupos indígenas canadienses.</p> <p>Requerir a los subcontratistas que informen sobre el estado y los resultados de la contratación</p>	<p>Continuo desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción</p>	<p>Subcontratistas para el proyecto</p>

## Subcontratistas cont.

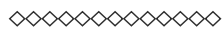
Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Proporcionar <b>comunicación bidireccional</b> con subcontratistas que se identifiquen a sí mismos como Primeras Naciones y apoyar ferias de trabajo para los grupos indígenas canadienses, incluidas mujeres interesadas en trabajar en el proyecto	Facilitar conexiones con organizaciones que presten servicio a los grupos indígenas canadienses para identificar oportunidades para participar y/o patrocinar un evento anual relacionado con el desarrollo de redes, educación y fuerza laboral	Anualmente desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Primera Nación de la Isla Walpole  Primera Nación Caldwell
Poner a disposición y <b>apoyar diversos permisos de ausencia culturales</b> para las personas indígenas canadienses que trabajen en el proyecto	BridgingNA y los subcontratistas harán disponibles diferentes tipos de permisos de ausencia culturales, como permitir que las personas indígenas canadienses que trabajen en el proyecto tomen un descanso (con previo aviso) para observar los derechos de cosecha y/o el Día de los Pueblos Aborígenes y/o las prácticas ceremoniales	Continuo desde la <b>primavera de 2019</b> y a lo largo del diseño, la construcción y el periodo de operación	Subcontratistas para el proyecto

## Instituciones de educación superior

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Participar en actividades que <b>aumentan la conciencia de los grupos indígenas canadienses sobre las carreras en oficios especializados</b> y apoyar programas para preaprendices y aprendices específicamente diseñados para mujeres, estudiantes y jóvenes identificados como indígenas (18-25 años)	Participar en una actividad anual de desarrollo de fuerza laboral y educativa que involucre a los grupos indígenas canadienses y a los jóvenes para aumentar el conocimiento sobre carreras en oficios especializados y las actividades relacionadas con el proyecto	Anualmente desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones de educación superior  Primera Nación de la Isla Walpole  Primera Nación Caldwell
<b>Informar a los estudiantes indígenas canadienses aplicables sobre oportunidades de aprendizaje cooperativo</b> en el proyecto y apoyar el acceso equitativo a estas oportunidades	Trabajar con una institución de educación superior local para identificar y coordinar candidatos indígenas adecuados para oportunidades de aprendizaje cooperativo y adherirse a la Política de relaciones con los grupos indígenas canadienses	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación superior



# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL DE **LOS GRUPOS INDÍGENAS CANADIENSES**



## Sindicatos

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Participar en actividades que <b> aumenten la conciencia de los grupos indígenas canadienses sobre las carreras en oficios especializados</b> y apoyar programas para preaprendices y aprendices específicamente diseñados para mujeres, estudiantes y jóvenes autoidentificados como indígenas (18-25 años)	Participar en al menos una reunión anual para conectarse con los sindicatos locales con el fin de informar a las organizaciones sobre las oportunidades en el proyecto para personas indígenas autoidentificadas.  Trabajar con las oficinas de afiliación de los sindicatos locales para identificar y coordinar, cuando sea posible, los candidatos indígenas autoidentificados adecuados para oportunidades de empleo y asegurar un acceso equitativo a estas oportunidades	Anualmente desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Sindicatos locales

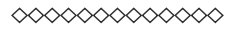
## Comunidad de proveedores

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
<b>Identificar desarrollo comercial y oportunidades empresariales adecuadas</b> para ofrecer a las personas y empresas indígenas canadienses	BridgingNA fomentará el crecimiento de las empresas y negocios certificados aborígenes e identificados como Primeras Naciones desarrollando y manteniendo una lista de proveedores y comprando bienes y servicios de los pueblos y empresas indígenas canadienses, donde sea posible	Anualmente desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Primera Nación de la Isla Walpole  Primera Nación Caldwell

## Comunidad para el desarrollo de fuerza laboral

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Asociarse con organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para organizar la <b>capacitación y participación con mentores en el sitio</b> para las personas indígenas canadienses seleccionadas para participar en el proyecto, con especial énfasis en el desarrollo de habilidades de las mujeres indígenas canadienses	Solicitar la opinión de los ancianos indígenas y las organizaciones de desarrollo de fuerza laboral que prestan servicio a los grupos indígenas canadienses para modificar los materiales de orientación internos y existentes de subcontratistas, así como las actividades de capacitación en el sitio que se diseñarán específicamente para las personas indígenas canadienses, y las mujeres en particular, que hayan sido seleccionadas para empleo en el proyecto	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Primera Nación de la Isla Walpole

# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN **ESTADOS UNIDOS**



## Público en general y partes interesadas

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Asegurar que el personal esté dedicado a <b>informar y fomentar la participación de las personas</b> y partes interesadas en oportunidades de capacitación, con un mentor y de empleo	Utilizar una variedad de métodos para informar e interactuar con personas que busquen trabajo en el proyecto incluidas contratar a un Coordinador de beneficios para la comunidad que asistirá a reuniones y eventos relevantes y reunirse anualmente con instituciones educativas y ayudar a identificar oportunidades	<b>Continuo</b> durante el diseño y la construcción	N/A
Solicitar becas para <b>apoyar la investigación y/o el programa de colocación de trabajo cooperativo</b>	Cuando sea apropiado, BridgingNA solicitará subvenciones para aprovechar fondos adicionales para apoyar la investigación y/o oportunidades de aprendizaje cooperativo y escribirá cartas de apoyo para avanzar las solicitudes de financiamiento para organizaciones asociadas	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	N/A
<b>Traducir y distribuir información</b> sobre oportunidades de empleo y capacitación al español	Asegurarse de que la información sobre oportunidades de empleo y capacitación relacionadas con el proyecto sea accesible mediante la traducción de la información al español	<b>Continuo</b> desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	N/A
<b>Crear una lista de los de los residentes de Detroit</b> que sean elegibles para oportunidades para preaprendices y aprendices en el proyecto	Reunirse con las organizaciones de desarrollo de fuerza laboral de Detroit para identificar y crear una lista de residentes de Detroit que cumplan con los requisitos de elegibilidad para las oportunidades para preaprendices y aprendices y/o que hayan expresado interés en trabajar en los oficios  Invitar a las personas incluidas en la lista a participar en oportunidades de reclutamiento y programas a medida que estén disponibles	<b>Continuo</b> desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Detroit Employment Solutions Corporation

# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN **ESTADOS UNIDOS**



## Instituciones de educación primaria y secundaria

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Desarrollar e implementar una <b>serie de pláticas</b> para aumentar la conciencia de los estudiantes sobre el proyecto, así como las carreras en oficios y facilitar las <b>oportunidades de participación con un mentor</b> entre los estudiantes y el personal del proyecto	Participar en al menos una sesión anual dirigida a educadores y la otra a estudiantes. Participar en las oportunidades existentes de participación con un mentor para estudiantes locales y jóvenes interesados en los oficios con un enfoque específico en mujeres jóvenes y estudiantes identificados como minorías	Anualmente desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación primaria y secundaria

## Instituciones de educación superior

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Colaborar con instituciones de educación superior locales para identificar <b>oportunidades de investigación</b> para estudiantes	Asociación en especie con una institución y un estudiante anualmente para identificar áreas de estudio relevantes para el proyecto y establecer objetivos de investigación a través de la competencia anual abstracta Trabaja con la institución de educación superior seleccionada para colaborar con un estudiante para realizar investigación sobre el proyecto	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación superior
Brindar <b>oportunidades de colocación de aprendizaje</b> en el proyecto a estudiantes inscritos en programas compatibles	Selección anual de una institución de educación superior local anualmente y trabajar con representantes para identificar a un estudiante candidato y brindarle una oportunidad de aprendizaje cooperativo/mentor	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación superior Wayne County Community College como líder de aprendizaje cooperativo de construcción
Colaborar con instituciones educativas para participar en <b>series de pláticas existentes y ferias</b> de trabajo dirigidas a estudiantes para ofrecer oportunidades de participación con un mentor e informar sobre oportunidades de capacitación y empleo	Trabajar con instituciones educativas locales para identificar, coordinar y participar como oradores invitados y participar en ferias de trabajo para audiencias estudiantiles Participar en las oportunidades existentes de participación con un mentor para estudiantes locales que estudian en campos relevantes para el proyecto	Anualmente desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación superior

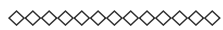
**Instituciones de educación superior cont.**

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Informar a los estudiantes identificados como minorías sobre oportunidades de aprendizaje cooperativo y <b>apoyar el acceso equitativo</b>	Trabajar con servicios estudiantiles y/o oficinas de capital de las instituciones locales de educación superior para identificar y coordinar candidatos adecuados para oportunidades de aprendizaje cooperativo y garantizar un acceso equitativo	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Instituciones locales de educación superior

**Subcontratistas**

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Establecer el objetivo de que los subcontratistas <b>contraten al menos el 20% de sus nuevos empleados de las comunidades anfitrionas</b> para la construcción y los empleos permanentes	Comunicar las expectativas de contratación regional a los posibles subcontratistas a través de instrucciones de Solicitudes de propuestas. Incluir la expectativa de contratación regional en todos los subcontratos que se aprobarán y reforzar la importancia en las reuniones de inicio del contrato. Requerir a los subcontratistas que informen sobre los logros de contratación regional	<b>Continuo</b> durante los periodos de diseño y construcción	Subcontratistas para el proyecto
<b>Sesión informativa</b> en las comunidades anfitrionas	Organizar una sesión anual a gran escala e invitar a sindicatos, contratistas locales, instituciones de educación superior, dueños de negocios y asociaciones a obtener más información sobre cómo pueden apoyar la realización del proyecto y calificar para las próximas oportunidades comerciales	Anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022.</b>	Por Confirmarse
Organizar <b>sesiones de información de empresa a empresa</b>	Organizar un evento anual de creación de redes de subcontratistas a subcontratistas para facilitar las conexiones potenciales entre las organizaciones y apoyar a los subcontratistas para cumplir con los objetivos de contratación regional a través de presentaciones a grupos de mano de obra local, organizaciones y proveedores locales	Anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta la primavera de 2020</b>	Southwest Detroit Business Association
Identificar y <b>seleccionar pre-aprendices y aprendices</b>	Seleccionar cinco pre-aprendices y aprendices para trabajar en el proyecto e identificar a subcontratistas de proyectos más grandes con contratos a largo plazo, a quienes se requerirá que contraten a los trabajadores identificados como pre-aprendices y aprendices  Se requiere que los subcontratistas informen sobre la contratación de pre-aprendices y aprendices	Continuo desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	Subcontratistas para el proyecto
Proporcionar <b>comunicación bidireccional</b> con subcontratistas locales para proporcionar información sobre cómo participar en el proyecto	Participar en reuniones celebradas por organizaciones locales que tienen subcontratistas como miembros para abordar directamente los requisitos de información de los subcontratistas	Continuo desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	Asociaciones de constructores y contratistas

# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN **ESTADOS UNIDOS**



## Subcontratistas cont.

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
<p><b>Identificar Empresas en desventaja para informarles sobre los paquetes</b> de licitación adecuados disponibles en el proyecto</p>	<p>Identificar los ámbitos de trabajo para adaptarse a la capacidad y las habilidades de las Empresas en desventaja</p> <p>Colaborar con subcontratistas y asociaciones para identificar Empresas en desventaja certificadas por MUCP e informar a las Empresas en desventaja identificadas sobre los paquetes de licitación de un alcance adecuados y disponibles en el proyecto y compartir los paquetes de licitación</p> <p>Mantener una lista de Empresas en desventaja aplicables y enviar información sobre oportunidades de licitación a los miembros de la lista a través de comunicados vía correo electrónico</p>	<p>Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> durante el periodo de diseño y construcción</p>	<p>Southwest Detroit Business Association</p>

## Comunidad laboral/sindicatos

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
<p>Colaborar con sindicatos locales y organizaciones de aprendices de Detroit para <b>organizar oportunidades de capacitación y de participación con mentores de oficios</b> para jóvenes</p>	<p>Crear un Comité directivo para el desarrollo de la fuerza laboral específica para los oficios, compuesto por representantes de los sindicatos locales para brindar capacitación y concientización sobre los programas de aprendices y ayudar a implementar un plan para participar en actividades de desarrollo de fuerza laboral para informar a los solicitantes de empleo sobre el proyecto y las oportunidades de capacitación asociadas</p> <p>Trabajar con sindicatos locales y organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para ofrecer programas para pre-aprendices y aprendices y coordinar capacitación</p>	<p>Anualmente desde el <b>otoño de 2019 hasta el otoño de 2022</b></p>	<p>Sindicatos Participantes en PLA</p> <p>Focus: HOPE</p> <p>Access for All</p>





Comunidad de proveedores

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
<b>Sesión informativa</b> en las comunidades anfitrionas	Organizar una sesión anual a gran escala e invitar a sindicatos, contratistas locales, instituciones de educación superior, dueños de negocios y asociaciones a obtener más información sobre cómo pueden apoyar la realización del proyecto y calificar para las próximas oportunidades comerciales	Anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	Southwest Detroit Business Association
Organizar <b>sesiones de información de empresa a empresa</b> para informar a las comunidades sobre los bienes y servicios locales requeridos, así como sobre oportunidades para los proveedores	Organizar una cumbre de proveedores para proporcionar información sobre las oportunidades para proveedores en el proyecto, las expectativas de los proveedores y describir el proceso de cómo presentar licitaciones para los subcontratos	Un evento único realizado en el <b>invierno de 2020</b>	Southwest Detroit Business Association Detroit Regional Chamber
Colaborar con asociaciones para <b>publicar información sobre oportunidades de trabajos</b> de subcontratación y/o suministro de bienes y servicios	Colaborar con asociaciones locales para publicar y/o compartir contenido relacionado con oportunidades para trabajos de subcontratación, así como oportunidades para proveedores para el abastecimiento de bienes o servicios	Continuo desde el <b>verano de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Asociaciones de constructores y contratistas Detroit Regional Chamber
Invitar a las empresas locales a <b>enviar información en línea sobre sus intereses, habilidades y capacidad para participar</b> en el proyecto	Mejorar la página de Adquisición (Procurement) en línea en el sitio web del proyecto para incluir información sobre cómo las empresas pueden participar activamente en el proyecto y como expresar su interés  Crear una lista de proveedores locales a los cuales contactar para las compras apropiadas	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	N/A
<b>Informar a las comunidades</b> sobre los tipos de bienes y servicios locales requeridos y sobre cualquier oportunidad para proveedores	Organizar un evento de información para proveedores y vendedores	Un evento único realizado en el <b>invierno de 2020</b>	Southwest Detroit Business Association Detroit Regional Chamber
<b>Fomentar el crecimiento de pequeñas empresas</b> en las comunidades anfitrionas comprando bienes, suministros y servicios con un valor local de \$20,000 (USD)	Iniciar un protocolo regional de compras de pequeñas empresas para compras de menos de \$20,000 (USD), cuando sea posible  Preparar al personal de adquisiciones para realizar esfuerzos para comprar artículos de este valor a través de proveedores locales	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Southwest Detroit Business Association

# PLAN DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN **ESTADOS UNIDOS**



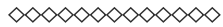
## Organizaciones de desarrollo laboral

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Colaborar con las partes interesadas clave para <b>mejorar el conocimiento de las comunidades</b> sobre las oportunidades de empleo relacionadas con el proyecto	<p>Crear una lista de correo electrónico con organizaciones relevantes para el desarrollo de fuerza laboral que ayudarán a difundir y publicar contenido relacionado con talleres, iniciativas de capacitación y ofertas de trabajo</p> <p>El Coordinador de beneficios para la comunidad actuará como persona de contacto con quien las partes interesadas y miembros de la comunidad se conectarán para obtener apoyo con el fin de acceder a la información relacionada con empleo y capacitación</p>	Continuo desde la <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Detroit Employment Solutions Corporation
Participar en <b>ferias de trabajo y sesiones de información de empleo</b>	Asistir y participar en al menos dos eventos anualmente que sean organizados por grupos que apoyen la capacitación laboral, el desarrollo de habilidades y la colocación laboral	Continuo desde el <b>verano de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Detroit Employment Solutions Corporation
<b>Sesión informativa</b> en las comunidades anfitrionas	Organizar una sesión anualmente e invitar a las organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para ofrecer más información sobre los tipos de mano de obra y/o habilidades requeridas para el proyecto y el tiempo previsto para informar a las organizaciones sobre cómo pueden apoyar a los posibles candidatos de empleo para el proyecto	Anualmente desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Detroit Employment Solutions Corporation
Colaborar con agencias locales de fuerza laboral para <b>apoyar la capacitación laboral y el desarrollo de habilidades</b>	<p>Determinar con los sindicatos locales las habilidades necesarias para apoyar los programas de capacitación y asociarse con organizaciones locales de desarrollo de fuerza laboral que se especialicen en el desarrollo, la capacitación y la preparación para el empleo de esta habilidad</p> <p>Apoyar a los grupos que buscan la equidad para que se preparen para aprovechar las oportunidades de capacitación y/o empleo que se avecinan</p>	Apoyar al menos un programa anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	<p>Access for All</p> <p>Focus: HOPE</p>
Informar a las agencias locales de desarrollo de fuerza laboral sobre las <b>próximas oportunidades de desarrollo de habilidades, capacitación y empleo</b> y las habilidades necesarias para participar	Coordinar una reunión anual con organizaciones locales centradas en desarrollo de habilidades, capacitación y empleo para informarles sobre las oportunidades del proyecto y las habilidades necesarias para que estas organizaciones puedan brindar capacitación previa al empleo	Anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b> y a principios del periodo de operaciones	Detroit Employment Solutions Corporation

Organizaciones de desarrollo laboral cont.

Qué	Cómo	Cuándo	Colaboradores
Identificar las iniciativas de fuerza laboral que pueden aprovecharse para mejorar la conciencia de los residentes locales <b>sobre capacitación, desarrollo de habilidades y oportunidades de empleo relacionadas con el proyecto</b>	<p>Coordinar con las organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para determinar en que sesiones y eventos el equipo debe participar para aumentar la conciencia sobre el proyecto</p> <p>Actualizar y poner avisos de las próximas o disponibles oportunidades de desarrollo de habilidades, capacitación, empleo y oportunidades de adquisición dentro de la Oficina de la Comunidad de WDBA del suroeste de Detroit</p> <p>Proporcionar una computadora en la oficina comunitaria suroeste de Detroit para permitir que las partes interesadas soliciten participar en las actividades relacionadas con el proyecto</p>	Continuo desde el <b>otoño de 2019</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Organizaciones de desarrollo de la fuerza laboral locales
<b>Fomentar solicitudes</b> de candidatos locales para oportunidades de empleo, capacitación y desarrollo de habilidades a través de asociaciones con organizaciones locales de desarrollo de fuerza laboral	Colaborar con organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para identificar grupos de candidatos apropiados para entrevistar y contratar puestos relevantes internos en BridgingNA, donde se aplique	Anualmente desde el <b>invierno de 2019 hasta el otoño de 2020</b> y a principios del periodo de operaciones	Detroit Employment Solutions Corporation
Conectar con los proveedores de servicios para <b>permitir que las personas que hablen inglés como segundo idioma participen en sesiones de capacitación laboral</b> para entrevistas de trabajo, herramientas de búsqueda en línea, objetivos de búsqueda de empleo, creación de currículos y el proceso de reclutamiento	Colaborar con una agencia local de desarrollo de fuerza laboral y/o un proveedor de capacitación de inglés como segundo idioma anualmente para colaborar en la capacitación de idiomas para aquellos interesados en la capacitación y las oportunidades de empleo en el proyecto	Apoyar al menos un programa anualmente desde el <b>invierno de 2020 hasta el otoño de 2022</b>	Por Confirmarse
Explorar oportunidades para proporcionar a las personas que se identifican como minorías y personas desempleadas o subempleadas <b>oportunidades de capacitación y de participar con un mentor</b> en el proyecto	En colaboración con organizaciones relevantes de desarrollo de fuerza laboral, desarrollar e implementar al menos una oportunidad de capacitación y de participación con un mentor para las minorías y/o personas desempleadas y subempleadas o empresas propiedad de minorías de la comunidad anfitriona con el fin de desarrollar experiencia	<b>Continuo desde la primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Southwest Solutions
Informar a los candidatos identificados como minorías de la comunidad anfitriona sobre <b>la capacitación y las oportunidades de empleo</b> en el proyecto y apoyar el acceso equitativo a estas oportunidades	<p>Colaborar con una institución anualmente para ofrecer una oportunidad de cooperativa cada año</p> <p>Colaborar con las organizaciones locales de desarrollo de fuerza laboral para identificar y coordinar, cuando sea posible, candidatos adecuados para el aprendizaje cooperativo y las oportunidades de participación con un mentor, y asegurar un acceso equitativo a estas oportunidades</p>	<b>Continuo desde la primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	N/A
Colaborar con organizaciones de desarrollo de fuerza laboral que proporcionan <b>empleo subsidiado o experiencia laboral de transición</b>	Colaborar anualmente con una organización local de desarrollo de fuerza laboral para identificar y coordinar candidatos adecuados para el aprendizaje cooperativo y las oportunidades de participación con un mentor, y asegurar un acceso equitativo a estas oportunidades	Anualmente desde la <b>primavera de 2020</b> y a lo largo del diseño y la construcción	Southwest Solutions Focus: HOPE

# LA ESTRATEGIA DE INFRAESTRUCTURA EN LAS COMUNIDADES



El segundo componente del Plan de beneficios para la comunidad es la Estrategia de infraestructura en las comunidades, una inversión de \$20 millones en infraestructura comunitaria centrada en las prioridades identificadas a través de la consulta en dos fases que se llevó a cabo entre 2015 y 2019 con comunidades, empresas, Primeras Naciones y otras partes interesadas en Windsor, Ontario y Detroit, Michigan. La Estrategia de infraestructura en las comunidades está compuesta por iniciativas que concuerdan con el Acuerdo del Cruce y con las prioridades regionales clave identificadas a través de consulta, incluidas asociaciones con las comunidades, seguridad y conexiones con las comunidades, beneficios económicos y estética y paisajismo. Las iniciativas se centran en el área de Sandwich/poniente de Windsor y e área de Delray/suroeste de Detroit, asegurando que las comunidades adyacentes al proyecto sean las que más se beneficien de la Estrategia de infraestructura en las comunidades. Se realizarán consultas adicionales durante la implementación de estas iniciativas.

## INICIATIVAS QUE SE REALIZARÁN EN CANADÁ



### LOS DETALLES



#### Ampliar los senderos adyacentes al Puente Internacional Gordie Howe

**Cronología:** 2024

**Colaboradores:** Ciudad de Windsor

- Conectar la infraestructura de ciclismo entre Malden Park (entrada de Matchette Road) y el Punto de entrada canadiense; esto también se vincula indirecta mente con la autopista RT. Hon. Herb Gray Parkway
- Crear el inicio del sendero en Malden Park, que incluye bancas, señalización de caminos/carteles interpretativos y botes de basura.



#### Concurso de diseño de portabicicletas

**Cronología:** 2023

**Colaboradores:** Por confirmarse

- Crear y ejecutar un concurso para artistas locales para diseñar portabicicletas de inspiración local, únicos en su clase, que se instalarán en varios lugares/inicios de los senderos dentro de la red ampliada de senderos adyacentes.



#### Plataforma de observación de la construcción

**Cronología:** 2020

**Colaboradores:** Ciudad de Windsor

- Construir una plataforma de observación en Malden Park que permita a los estudiantes, residentes y turistas ver la construcción en curso del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe
- Las características incluirán señalización de orientación dentro del parque, bancas, binoculares y área de fotografía.

INICIATIVAS QUE SE REALIZARÁN EN CANADÁ

# INVERSIÓN EN ESTÉTICA Y PAISAJISMO

## \$2.75 MILLONES

### LOS DETALLES



#### Mejoras a Sandwich Street

**Cronología:** 2021

**Colaborador:** Ciudad de Windsor

- Mejorar aún más la calle Sandwich con nuevas bancas, maceteros sin agua, señalización de orientación temática, etc., aunadas a las mejoras de Sandwich Street estimadas en \$12 millones que se completarán como parte del proyecto
- Las mejoras se informarán mediante consultas con la comunidad local.



#### Inversión en pasajes ecológicos en el parque natural Ojibway

**Cronología:** Por confirmarse

**Colaborador:** Ciudad de Windsor Ojibway Nature Centre

- Proporcionará capital semilla para el paso ecológico (puente) entre Black Oak Heritage Park y Ojibway Park que brindará un paso seguro para la vida silvestre de la zona, incluidas las especies en riesgo
- Los fondos estarán disponibles cuando/si la ciudad de Windsor obtiene los permisos necesarios y capital adicional para iniciar el proyecto.



#### Mejoras a los parques de la comunidad de Sandwich

**Cronología:** Por confirmarse

**Colaborador:** Ciudad de Windsor

- Invertir en mejoras a los parques McKee y Paterson en la zona vecinal de Sandwich
- Proporcionar iluminación adicional, repavimentación de senderos y estructuras de sombra para complementar las mejoras planificadas a los parques por la Ciudad de Windsor.



#### Mejoras verdes en la zona vecinal

**Cronología:** 2020 y 2024

**Colaborador:** Essex Region Conservation Authority (ERCA)

- Patrocinar regalo de árboles durante la fase de construcción del proyecto.

## INICIATIVAS QUE SE REALIZARÁN EN CANADÁ

# COLABORACIONES COMUNITARIAS \$1.47 MILLONES

### LOS DETALLES



#### Subvención comunitaria a la Primera Nación de la Isla Walpole (WIFN, por sus siglas en inglés)

**Cronología:** Por confirmarse

**Colaborador:** WIFN y YMCA

- Subvención para ayudar a WIFN a obtener financiamiento total para la expansión de su centro de recreación existente en colaboración con YMCA
- La financiación estará disponible cuando/si toda la financiación restante ha sido comprometida/asegurada por WIFN y YMCA.



#### Inversión en organizaciones comunitarias

**Cronología:** 2020 por cinco años

**Colaboradores:** Organizaciones comunitarias locales

- Asignación de inversión anual de \$50,000 para organizaciones comunitarias ubicadas en Sandwich o que presten servicios a los residentes de Sandwich Los grupos comunitarios elegibles solicitarán anualmente una financiación de entre \$1,000 y \$25,000 para eventos, programas y mejoras de infraestructura
- Un grupo de la comunidad local ayudará en la revisión de la solicitud
- La financiación se liberará una vez al año durante cinco años
- Marco de políticas a desarrollarse.



#### Subvención ProsperUS

**Cronología:** 2020 por cinco años

**Colaboradores:** Programa ProsperUS, United Way/Centraide Windsor-Essex County

- Apoyo financiero plurianual a United Way/Centraide Windsor-Essex County para invertir en el programa ProsperUS con el fin de respaldar el trabajo del esfuerzo cradle-to-career en las zonas vecinales de Windsor
- La inversión en Beneficios para la comunidad se dirigirá a programas específicos de la comunidad de Sandwich.



#### Proyecto de arte de la zona vecinal de Sandwich

**Cronología:** Por confirmarse

**Colaboradores:** Our West End/Life After Fifty

- Trabajo con artistas/jóvenes locales para crear al menos un mural o pieza de arte dentro de la zona vecinal de Sandwich.

INICIATIVAS QUE SE REALIZARÁN EN CANADÁ



**BENEFICIOS ECONÓMICOS**  
**\$850,000**

LOS DETALLES



**Programa de desarrollo de negocios de Sandwich**

**Cronología:** 2020 por cinco años

**Colaboradores:** Windsor Essex Economic Development Corporation (WEEDC), Windsor Essex Small Business Centre, instituciones académicas locales, Downtown Windsor Business Accelerator, Ontario Tourism Innovation Lab

- Apoyar el desarrollo y la implementación de una serie de talleres de aceleración de negocios para empresas ubicadas o interesadas en ubicarse en el área de Sandwich
- Estos fondos estarán orientados al desarrollo de estrategias y enfoques para que las empresas los empleen durante las diferentes fases del proyecto e incluirán oradores y panelistas experimentados que discutirán el desarrollo del distrito comercial, operarán durante la construcción y aprovecharán las oportunidades de turismo
- Colaboración con programas locales y consultores para iniciar actividades de seguimiento con los participantes del taller, incluida la expansión de los programas de participación con un mentor.



**Windsor-Detroit Cross River Tour - Características canadienses**

**Cronología:** 2023

**Colaboradores:** Ciudad de Windsor

- Crear un recorrido internacional a pie o en bicicleta que resalte la cultura e historia únicas de las comunidades de Sandwich y Delray a través de placas/carteles interpretativos que se instalarán en lugares clave a lo largo de las rutas peatonales y ciclistas en Sandwich Street y adyacentes al Punto de entrada canadiense que se aproxima al puente
- Involucrará a los historiadores locales y residentes en consultas adicionales.



**Capacitación culinaria de estudiantes**

**Cronología:** Otoño de 2019

**Colaboradores:** St. Clair College

- Colaboración con los programas de Gestión culinaria y de Negocios en St.Clair College para lanzar un negocio de camiones de comida móvil que permita experiencias de aprendizaje práctico para los estudiantes en el emplazamiento del proyecto
- Invertir en la compra y el equipamiento de un camión móvil de alimentos para permitir que los estudiantes de St. Clair College presten servicios de alimentos a los trabajadores en el emplazamiento del proyecto del Punto de entrada canadiense durante el periodo de diseño y construcción.

## INICIATIVAS QUE SE REALIZARÁN EN ESTADOS UNIDOS

# INVERSIONES EN ESTÉTICA Y PAISAJISMO

## \$5.34 MILLONES

### LOS DETALLES



#### Programa de reparación a las casas en la comunidad

**Cronología:** 2019 por cinco años

**Colaborador:** Por confirmarse

- Iniciar un programa de reparación de viviendas en la zona vecinal de Delray para viviendas elegibles en el área del Punto de entrada estadounidense
- Se anunciará un área de captación en el momento del lanzamiento del programa que incluirá los hogares al sur de la I-75 adyacente al Punto de entrada estadounidense
- Emitir una solicitud de propuestas para identificar y seleccionar un colaborador que pueda desarrollar, administrar e implementar el programa
- Los propietarios elegibles calificarán para mejoras en techos, calefacciones, ventanas y aislante, hasta un límite por hogar que será informado por el resultado de la solicitud de propuestas.



#### Mejoras verdes en la zona vecinal

**Cronología:** 2020 y 2024

**Colaborador:** Greening of Detroit

- Ser co-anfitrión de dos eventos en los que se regalarán árboles junto con Greening of Detroit durante la fase de construcción del proyecto. Cada evento incluirá una sesión educativa sobre la plantación de árboles y la distribución de 250 árboles a los residentes de Delray



#### Mejoras a las calles locales

**Cronología:** Por confirmarse

**Colaborador:** Ciudad de Detroit

- Mejorar aún más las calles locales de Delray agregando características comunitarias, como iluminación móvil con energía solar, iluminación de seguridad cerca de las casas, nuevos muebles para asientos de paradas de autobús, etc



#### Mejoras a Clark Park

**Cronología:** Por confirmarse

**Colaborador:** La ciudad de Detroit

- Inversiones en infraestructura o paisajismo en Clark Park al servicio de la comunidad de Delray y el suroeste de Detroit



#### Inicio de los senderos y jardines en la zona vecinal

**Cronología:** Por confirmarse

**Colaborador:** Departamento de Transporte de Michigan (MDOT)

- Establecer el inicio de un sendero y un jardín de cuatro estaciones adyacentes a un nuevo estacionamiento de MDOT que se construirá en el área de Delray cerca del histórico Fort Wayne
- El inicio del sendero servirá a ciclistas y peatones que utilicen las rutas de usos múltiples que rodean el Punto de entrada estadounidense e incluirá bancos, basatidores para bicicletas hechos a la medida, cubos de basura y señalización



INICIATIVAS QUE SE REALIZARÁN EN ESTADOS UNIDOS



SEGURIDAD EN LA COMUNIDAD Y CONEXIONES  
\$1.33 MILLONES

LOS DETALLES



**Ampliar los senderos adyacentes al Puente Internacional Gordie Howe**

**Cronología:** 2024

**Colaborador:** Por confirmarse

- Inversión para expandir la infraestructura de ciclismo cerca del Punto de entrada estadounidense para crear conexiones
- Las inversiones pueden incluir la creación de senderos, instalación de alumbrado de seguridad, señalización direccional y de marcación de camino y buzones para llamadas de emergencia, desarrollo de espacios peatonales y para ciclistas, áreas de entretenimiento al aire libre.



**Plataforma de observación de la construcción**

**Cronología:** 2020

**Colaboradores:** Ciudad de River Rouge

- Construir una plataforma de observación en Belanger Park, en River Rouge, que permita a los estudiantes, residentes y turistas ver la construcción en curso del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe
- Las características incluirán señalización, bancas, binoculares, área de fotografía y acceso subsidiado al parque.



**Mejoras de transporte**

**Cronología:** 2019

**Colaboradores:** The Community Health and Social Services Center (CHASS), People's Community Service, Clark Park Coalition

- Inversión en nuevas camionetas de 12 a 15 pasajeros para ser donadas a CHASS, PCS y Clark Park Coalition para apoyar el transporte de clientes y jóvenes que utilicen los programas y servicios proporcionados por estas organizaciones comunitarias.



**Concurso de diseño de portabicicletas**

**Cronología:** 2023

**Colaborador:** Por confirmarse

- Crear y llevar a cabo un concurso para artistas locales para diseñar portabicicletas inspirados localmente, únicos en su clase, que se instalarán en varios lugares/inicios de senderos dentro de la red ampliada de senderos adyacentes.

## INICIATIVAS QUE SE REALIZARÁN EN ESTADOS UNIDOS

# COLABORACIONES COMUNITARIAS

## \$695,000

### LOS DETALLES



#### Colaboración con el Servicio Comunitario de la Gente (PCS, por sus siglas en inglés)

**Cronología:** 2019 for three-year duration

**Colaborador:** People's Community Service (PCS)

- Inversión en reparaciones de instalaciones y desarrollo de programas en Delray House, administrada por PCS.



#### Proyecto del puente de Fort Street

**Cronología:** 2019

**Colaborador:** Friends of Detroit River

- Inversión en un elemento de las mejoras de Fort Street Bridge Park como parte del Proyecto Fort-Rouge Gateway que se está llevando a cabo.



#### Proyecto de arte de la zona vecinal de Delray

**Cronología:** Por confirmarse

**Colaborador:** Urban Neighborhood Initiatives

- Trabajo con artistas/jóvenes locales para crear al menos un mural dentro de la comunidad del suroeste de Detroit a través del Southwest Urban Arts Mural Project (SUAMP).



#### Inversión en organizaciones comunitarias

**Cronología:** 2020 por cinco años

**Colaboradores:** Organizaciones comunitarias locales

- Asignación de inversión anual de \$50,000 para organizaciones comunitarias ubicadas en Delray, o que presten servicios a los residentes de Delray
- Los grupos comunitarios elegibles solicitarán anualmente una financiación de entre \$1,000 y \$25,000 para eventos, programas y mejoras de infraestructura
- Un grupo de la comunidad local ayudará en la revisión de la solicitud
- Los fondos se liberarán una vez al año
- Marco de políticas a desarrollarse para su implementación.

INICIATIVAS QUE SE REALIZARÁN EN ESTADOS UNIDOS



LOS DETALLES



**Programa de Desarrollo de negocios del suroeste de Detroit**

**Cronología:** 2020 por tres años

**Colaboradores:** Southwest Detroit Business Association

- Apoyar a Southwest Detroit Business Association para lanzar un nuevo programa de desarrollo de negocios, Bridge to Prosperity, por un período de tres años
- El programa contará con apoyo para pequeñas empresas y empresarios ubicados en el suroeste de Detroit a través de asistencia técnica comercial, consultoría y servicios de asistencia.



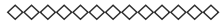
**Windsor-Detroit Cross River Tour - Características estadounidenses**

**Cronología:** 2023

**Colaboradores:** Por confirmarse

- Crear un recorrido internacional a pie o en bicicleta que resalte la cultura e historia únicas de las comunidades de Sandwich y Delray a través de placas/carteles interpretativos que se instalarán en lugares clave a lo largo de las rutas peatonales y ciclistas en Sandwich Street y adyacentes al Punto de entrada estadounidense que se aproxima al puente
- Placas complementarias para instalar en el lado canadiense, junto con un marcador fronterizo en el centro del puente
- Se fomentará la participación de historiadores locales y residentes en consultas adicionales.

# COMPONENTES ADICIONALES



## ASIGNACIÓN PARA EXPANSIÓN DE INICIATIVAS

Las asignaciones para iniciativas actualmente no suman \$10 millones para cada lado. BridgingNA se compromete a gastar el monto total. En Canadá, \$2.8 millones permanecen sin asignar y en los US \$2.35 millones permanecen sin asignar. Estos fondos se identifican como la Asignación para la expansión de iniciativas

La Asignación para la expansión de iniciativas proporcionará fondos adicionales a las iniciativas anotadas en la Estrategia de infraestructura en las comunidades del Plan de beneficios para la comunidad en caso de que los costos finales de una iniciativa sean más altos que los planeados originalmente. Los fondos también pueden usarse para nuevas iniciativas no incluidas al momento de la finalización del plan.

## FONDO PARA IMPREVISTOS

La planificación es una parte importante del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe, y el objetivo de BridgingNA, WDBA y el estado de Michigan es que la construcción y las operaciones se realicen de manera respetuosa para las comunidades adyacentes. Al seguir las mejores prácticas, las lecciones aprendidas en otros proyectos de infraestructura importantes y al cumplir con los requisitos del Informe de Evaluación Ambiental Federal de Canadá y la Declaración de Impacto Ambiental de los Estados Unidos, se anticipa que BridgingNA construirá y operará el nuevo cruce al mismo tiempo que es un buen vecino.

A veces pueden ocurrir cosas que no podían haber sido previstas. Como parte de los beneficios para la comunidad, BridgingNA proporcionará un Fondo de Consecuencias no deseadas de \$5 millones que se utilizará para abordar las consecuencias y los eventos no asegurables que se produzcan dentro o fuera del emalzamiento del proyecto, que el proyecto no aborde de otra manera. Este fondo estará disponible durante los primeros cinco años de la fase de operaciones del proyecto, una vez concluida la construcción. WDBA y el Estado de Michigan determinarán el uso del fondo, en colaboración con BridgingNA. Más información sobre este fondo estará disponible en la fecha en la que se ponga en servicio el nuevo cruce.



# PARTICIPACIÓN PÚBLICA



El equipo del proyecto ha escuchado de las comunidades el deseo de una participación continua en la realización del Plan de beneficios para la comunidad. Por ello, se formará un grupo de la comunidad local compuesto por partes interesadas que representen el Condado de Windsor-Essex, la comunidad de Delray, los municipios del área metropolitana de Detroit, los grupos de usuarios del puente, las instituciones de educación superior, las organizaciones de desarrollo económico y los grupos indígenas de Canadá para trabajar como socios informales en la implementación de actividades de colaboración, proporcionando vínculos formales en la región y aportando información para la implementación del Plan de beneficios para la comunidad. El Grupo de la comunidad local se reunirá trimestralmente. A las partes interesadas en participar en el Grupo de la comunidad local se les pedirá que respondan a una expresión abierta de interés.



## GRUPO DE LA COMUNIDAD LOCAL

### Mandato

- (i) WDBA identificará los participantes del Grupo de la comunidad local, con el apoyo de Michigan
- (ii) El grupo trabaja directamente con el equipo del proyecto como socios informales en la implementación de actividades colaborativas y proporciona información para la evaluación y revisión de las solicitudes de financiamiento comunitario como parte de las iniciativas de inversión comunitaria que son parte de la Estrategia de infraestructura en las comunidades.
- (iii) El grupo proporciona vínculos formales en la región y proporcionará información para la implementación de los beneficios para la comunidad.

### Responsabilidades

- Participar en actividades colaborativas
- Proporciona retroalimentación al equipo del proyecto

### Cronología

- Se emitirá una convocatoria para miembros voluntarios en el verano de 2019, con una primera reunión del grupo prevista para el otoño de 2019

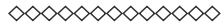
## INFORMES Y SUPERVISIÓN



WDBA y el estado de Michigan participarán directamente en la realización del Plan final de beneficios para la comunidad y supervisarán de manera estricta para asegurar que se cumplan los compromisos descritos y se informe sobre ellos.

A través de consultas, las comunidades han expresado la importancia de los informes públicos. Para ello, el Plan de beneficios para la comunidad incluirá una estructura robusta de documentación, seguimiento e informes que demuestren el cumplimiento a la región. El Plan de beneficios para la comunidad se publicará en el sitio web del proyecto, [www.GordieHoweInternationalBrdige.com](http://www.GordieHoweInternationalBrdige.com), así como los informes trimestrales sobre los avances y resultados.

# BENEFICIOS INTEGRADOS



El Plan de beneficios para la comunidad es solo uno de los diversos beneficios integrados que el proyecto del Puente Internacional Gordie Howe brindará a las comunidades en ambos lados de la frontera. Como resultado de incorporar la voz de las comunidades en el Acuerdo de proyecto general, las comunidades anfitrionas gozarán de mejoras significativas, lo que creará una red de beneficios e incentivos que la región en general aprovechará.



## CONEXIONES MEJORADAS

El proyecto ofrecerá mejoras de transporte muy necesarias para los viajeros internacionales, incluidos vehículos comerciales y de pasajeros, peatones y ciclistas en el cruce fronterizo más transitado de Norteamérica.

- Mayor capacidad y redundancia
- Conectividad de carretera a carretera
- Procesamiento fronterizo eficiente



## ESTRATEGIA DE INFRAESTRUCTURA EN LAS COMUNIDADES

\$20 millones en inversiones directas en la comunidad en ambos lados de la frontera, desarrolladas con base en los comentarios y aportes de la comunidad.

- Conexiones de senderos
- Características ambientales
- Desarrollo de negocios
- Participación juvenil
- Mejoras de caminos y parques
- Arte y cultura



## ESTRATEGIA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL

Amplio enfoque en proporcionar oportunidades de capacitación y desarrollo de la fuerza laboral para los residentes, negocios y pueblos indígenas de Windsor y Detroit.

- Ferias de empleo
- Sesiones de información y pláticas
- Oportunidades comerciales y de empleo
- Capacitación y Programas de aprendices
- Investigación
- Participación con un mentor



## PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD

Una serie de eventos de difusión pública y herramientas de comunicación para garantizar que las partes interesadas y los miembros de la comunidad tengan información útil y una amplia oportunidad para participar en el proyecto.

- Reuniones comunitarias
- Presentaciones a escuelas
- Oficinas comunitarias
- Sitio web y Redes sociales
- Traducción



### RUTA DE USOS MÚLTIPLES

Como resultado de la consulta con el público, se revisaron los requerimientos del proyecto para incorporar una ruta de usos múltiples de 3.6 metros o 12 pies de ancho que permitirá a peatones y ciclistas cruzar el Puente Internacional Gordie Howe y se conectará con las redes de caminos y senderos locales adyacentes.

- Transporte activo
- Accesible
- Cicloturismo
- Desarrollo económico
- Vida saludable
- Conexiones con la comunidad



### ESTÉTICA Y PAISAJISMO

La estética se ha considerado en todos los aspectos del proyecto, incluido un diseño distinto para el puente atirantado, puntos de entrada de vanguardia y extensos planes de paisajismo que crean una nueva puerta de entrada inspiradora entre Windsor y Detroit. La vegetación nativa, incluida la restauración de un paisaje carolinio, se utilizará para apoyar la protección y expansión de las áreas naturales adyacentes.

- Excelencia en diseño
- Símbolo de entrada
- Arte público
- Cobertura arbórea
- Gestión de aguas pluviales
- Iluminación LED
- Sembras nativas



### SUSTENTABILIDAD

La sustentabilidad es reconocida en todo el diseño, la construcción y las operaciones futuras del proyecto para garantizar que se mantengan o mejoren los procesos sociales, económicos y ecológicos. Esto incluye mantener la seguridad y la protección, diseñar para la durabilidad, conservar los recursos y proteger el medio ambiente natural.

- Caja de halcón peregrino
- Techos verdes
- LEED Plata y Envision Plata
- Eficiencia energética
- Combinación de estética y funcionalidad
- Accesibilidad



### MEJORAS A LAS VIALES LOCALES

En reconocimiento de la función de Sandwich Town como una nueva comunidad de entrada internacional y en respuesta a la consulta pública, se han incluido en los requisitos del proyecto inversiones para mejorar las carreteras locales adyacentes a las huellas del proyecto. Se invertirán aproximadamente \$12 millones en Sandwich Street, además de las iniciativas de la Estrategia de infraestructura en las comunidades identificadas como parte del Plan de beneficios para la comunidad.

- Mejoras en las intersecciones
- Mejoras en las aceras
- Infraestructura de ciclismo
- Paisaje urbano e iluminación
- Paisajismo

# CONCLUSIÓN



El aporte público y de las partes interesadas ha desempeñado un papel importante en la configuración de las iniciativas de beneficios para la comunidad y los requisitos del proyecto que se realizarán como parte del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe. Con base en las prioridades identificadas por las comunidades anfitrionas, el proyecto proporcionará oportunidades significativas y resultados positivos sociales y económicos para las regiones de Windsor y Detroit. El equipo del proyecto espera continuar la colaboración y la consulta con los miembros de las comunidades de Windsor, Sandwich, Detroit y Delray, grupos indígenas y con las partes interesadas, para llevar a cabo este sólido Plan de beneficios para la comunidad único en la región, y que realmente refleje un enfoque integrado.

# MANTÉNGASE CONECTADO



@GordieHoweBrg



@GordieHoweBridge



@gordiehowebg



WDBA-APWD



YouTube.com/GordieHoweBridge



GordieHoweInternationalBridge.com



1-844-322-1773



info@wdbridge.com

## Visítenos en nuestras oficinas:

WDBA - Sede  
Avenida 100 Ouellette, Suite 400  
Windsor, Ontario  
N9A 6T3

Oficina comunitaria  
del suroeste de Detroit  
7744 W Vernor Hwy.  
Detroit, MI, 48209

Sandwich  
Oficina comunitaria  
3201 Sandwich St.  
Windsor, ON, N9C 1A8

# PARTICIPANTES EN LA REALIZACIÓN



*CHASS Center*

*Ciudad de River Rouge*

*Clark Park Coalition*

*measuredlive*

*Friends of Detroit River*

*Our West End/Life After Fifty*

*New Canadians' Centre of Excellence Inc.*

*People's Community Service*

*Southwest Detroit Business Association*

*St. Clair College*

*Urban Neighborhood Initiatives*

*Windsor Regional Chamber of Commerce*

*Ciudad de Windsor*

*WindsorEssex Economic Development Corp.*

*Downtown Windsor Business Accelerator*

*Wayne County Community College District*

*Essex Region Conservation Authority*

*Greening of Detroit*

*Workforce WindsorEssex*

*Ontario Tourism Innovation Lab*

*Detroit Regional Chamber*

*Access for All*

*Focus: Hope*

*Southwest Solutions*

*Walpole Island First Nation*

*Windsor Construction Association*

*Ciudad de Detroit*

*Detroit Employment Solutions Corp.*

*Heavy Construction Association of*

*Windsor*

*United Way/Centraide Windsor-Essex*

*County*

*ProsperUS*





# CONECTANDO **COMUNIDADES**



100 Ouellette Ave. Suite 400  
Windsor, Ontario, N9A 6T3



1-844-322-1773  
1-519-946-3038



[info@wdbridge.com](mailto:info@wdbridge.com)  
[GordieHoweInternationalBridge.com](http://GordieHoweInternationalBridge.com)